**Fiche travailleur salarié**

Société :

Dossier :

**Données personnelles**

Nom :

Prénom :

Adresse :

CP / Localité :

|  |  |
| --- | --- |
| NISS : | Sexe :  M  F |
| Date de naissance : | Lieu de naissance : |
| Pays de naissance : | Nationalité : |

Compte bancaire IBAN :

Langue véhiculaire :  Français  Néerlandais

Pour les ressortissants hors UE, l’employeur et le travailleur s’engagent à respecter personnellement la réglementation en matière d’autorisation de séjour et de permis de travail.

N° permis de travail :

**Situation fiscale et charges familiales**

|  |  |
| --- | --- |
| Etat Civil : | depuis le : |

Si marié ou cohabitant légal : nom/prénom du conjoint :

Travailleur handicapé (au moins 66%) :  Oui  Non

Conjoint/cohabitant légal avec revenus professionnels ou de remplacement :  Oui  Non

Conjoint/cohabitant légal handicapé :  Oui  Non

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personnes à charge** | **Sans handicap** | **Avec handicap** |
| Nombre d’enfants |  |  |
| Autres personnes de - 65ans |  |  |
| Autres personnes de -+ 65ans |  |  |

Volontariat fiscal :       €, ou :       %Montant ou % à ajouter au précompte légal

Précompte imposé :       €  
Attention : le montant imposé ne peut pas être inférieur au précompte légal.

**Contrat de travail**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Catégorie de travailleur : |  |  |  |
| Employé : |  | Ouvrier |  |
| Etudiant |  | Apprenti (IFAPME) |  |
| Stagiaire chef d’entreprises (IFAPME) |  | Convention insertion socioprofessionnelle |  |
| Convention d’immersion professionnelle |  | Plan Formation Insertion (PFI) |  |
| Artiste (statut employé) |  | Artiste (statut ouvrier) |  |
| Travailleur sous statut APE |  | Sportif rémunéré |  |
| Domestique |  | Pensionné (travail autorisé) |  |
| Travailleur occasionnel (extra-Horeca) |  | Occupation flexi-job |  |

**Type du contrat**

A durée indéterminée, à partir du :

A durée déterminée du       au

Contrat de remplacement, à partir du :

* Nom du travailleur remplacé :

Contrat pour un travail nettement défini, à partir du :

Le travailleur bénéficie d’une reprise d’ancienneté conventionnelle :  Oui  Non

* Si oui, la date d’entrée fictive est fixée au :        
  *(cette date sera d’application pour la détermination du délai de préavis et de la rémunération)*

La déclaration Dimona doit-elle être effectué par ProSalary ?  :  Oui  Non (15 € HTVA).

* Si non, merci de nous communiquer le numéro de la déclaration :

Lieu d’occupation:  siège social  sur chantier

unité d’exploitation :

Je demande à Prosalary d’établir le contrat de travail

**Si anciennement intérimaire**

Motif de l’intérim :  motif d’insertion (c-à-d en vue d’engagement comme travailleur permanent)

autre motif (ex : remplacement ; surcroît de travail, travail exceptionnel)

Durée de l’intérim :

Sous motif d’insertion : du       au

Sous un autre motif : du       au

du       au

du       au

du       au

**Niveau d’études** *(Cette donnée est indispensable pour l’établissement du bilan social)*

Niveau du diplôme le plus élevé :

Primaire

Secondaire inférieur

Secondaire supérieur

Supérieur non universitaire

Universitaire

**Horaire de travail**

Le travailleur est occupé suivant un horaire  à temps plein  temps partiel

* Si temps partiel, s’agit-il d’un temps partiel  volontaire  avec maintien des droits

*(édition d’un document DRS ex 131b)*

Le contrat est conclu pour l'exécution d'un travail dont le régime est fixé à :       heures par semaine selon un horaire  fixe  variable

* En cas d’horaire fixe, la répartition sera la suivante :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Matin | | Après-midi | | Total |
|  | de | à | de | à |
| Lundi |  |  |  |  |  |
| Mardi |  |  |  |  |  |
| Mercredi |  |  |  |  |  |
| Jeudi |  |  |  |  |  |
| Vendredi |  |  |  |  |  |
| samedi |  |  |  |  |  |
| Dimanche |  |  |  |  |  |
| Avec une pause : de       à | | | | | |

* En cas d’horaire fixe, sur plusieurs cycles, la répartition sera la suivante :

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lundi | Mardi | Mercredi | Jeudi | Vendredi | Samedi | Dimanche |
| Semaine 1 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Lundi** | **Mardi** | **Mercredi** | **Jeudi** | **Vendredi** | **Samedi** | **Dimanche** |
| Semaine 2 |  |  |  |  |  |  |  |

**Fonction**

Fonction principale exercée dans l’entreprise :

Catégorie barémique suivant la commission paritaire :        
*(cette donnée est obligatoire et doit apparaître sur le compte individuel)*

Ancienneté barémique pour déterminer le niveau de la rémunération :       années,       mois

**Rémunération et avantages**

**Rémunération de base**

A la date du      , la rémunération brute de base est fixée à       €

par heure  par mois  par semaine  par jour  au pourboire

Le travailleur est rémunéré totalement pour partiellement à la commission :  Oui  Non

Le travailleur perçoit un acompte :  Oui  Non ; Si oui, le montant est de :

**Autres avantages et frais divers**

Saisies et/ou cession :  Oui  Non ; Si oui, joindre les documents.

Médiation de dettes :  Oui  Non ; Si oui, joindre les documents.

1. **Frais de déplacement**

Transport privé :       km (domicile – lieu de travail par trajet simple)

Transport public :       km (domicile – lieu de travail par trajet simple)

Mode de transport public :  train  tram  bus \*

Vélo :       km total parcourus par jour

Le travailleur opte pour l'application du régime de frais professionnels réels dans la déclaration de ses revenus à l’impôt des personnes physiques :  Oui  Non

1. **Titres-repas**

Oui  Non Valeur faciale :       Participation du travailleur :

1. **Véhicule de société**

Oui  Non et si oui, à partir du :

Marque du véhicule :

|  |  |
| --- | --- |
| Plaque d’immatriculation : | Taux d’émission de CO2 : |

Type de carburant :

Essence  Diesel  LPG  Electrique  Hybride essence  Hybride diesel

|  |  |
| --- | --- |
| Valeur catalogue\*\* : | Date de la 1ère immatriculation : |

Catégorie de véhicule :  Transport de passagers  Transport de biens

Usage :  Exclusivement privé  Exclusivement domicile-lieu de travail  Usage mixte

Intervention du travailleur :       à porter en déduction du montant de l’avantage de toute nature.

Le travailleur opte pour l'application du régime de frais professionnels réels dans la déclaration de ses revenus à l’impôt des personnes physiques :  Oui  Non

*(\*\*) valeur catalogue + options, sans tenir compte des réductions, + la tva réellement payée.*

1. **Autres avantages**

|  |  |
| --- | --- |
| **Avantages de toute nature** | **Montant** |
| ATN - Mise à disposition d’un smartphone | 3€/mois ou autre ? : |
| ATN - Abonnement à la téléphonie mobile | 4€/mois ou autre ? : |
| ATN - Abonnement Internet mobile (GSM) | 5€/mois ou autre ? : |
| ATN - Tablette | 3€/mois ou autre ? : |
| ATN - PC | 6€/mois ou autre ? : |
| ATN - Internet | 5€/mois ou autre ? : |
| **Primes spécifiques** | **Montant** |
| Primes d’équipes |  |
| Prime pour travail de nuit |  |
| Autres : à préciser |  |
|  |  |
| **Autres avantages et frais divers** |  |
| Vêtements de travail :  Fourniture  Entretien | Suivant dispositions sectorielles  Autre montant ? : |
| Indemnités de mobilité | Suivant dispositions sectorielles sur base des km à nous communiquer |
| Frais propres incombant à l’employeur :   * Forfait  Critères sérieux  Justificatifs |  |
| Assurances groupe | Quote-part employeur :  Quote-part travailleur : |
| Assurance hospitalisation | Quote-part employeur :  Quote-part travailleur : |

**Information complémentaire**

Avant son engagement, le travailleur se trouvait dans la situation suivante :

Salarié  Indépendant  Demandeur d’emploi  Chômeur complet indemnisé

Pensionné  Autre :

**Mesures en faveur de l’emploi :**

Le travailleur entre dans les conditions de la mesure suivante :

Réduction « premiers engagements »  
*(sous réserve d’analyse et de vérifications préalables)*

Poursuite d’un plan d’accompagnement des chômeurs de longue durée (Activa)  
 *(sur base de la remise d’une copie de la carte de travail délivrée par l’ONEM)*

Aide à l’emploi IMPULSION INSERTION

Aide à l’emploi IMPULSION -25 ans\*\*

Aide à l’emploi IMPULSION 12 mois\*\*

Aide à l’emploi IMPULSION 55ans+\*\*

Convention Premier Emploi (jeunes travailleurs)  
*(sur base de la remise d’une copie de la carte de travail délivrée par l’ONEM)*

*(\*\*) l’application de la mesure nécessite la remise d’une attestation du Forem*

**PLAN SESAM :**

Oui

Non

Fait le :

*Par la suite, nous vous invitons à communiquer à votre gestionnaire toute modification qui pourrait survenir en rapport avec les données reprises sur le présent document.*